

COVID-19 en el trabajo

COVID-19 (coronavirus) no suele ser una enfermedad ocupacional. Los coronavirus son una familia grande de virus. Algunos causan enfermedades respiratorias en las personas, desde resfriados comunes leves hasta enfermedades graves.

COVID-19 es un nuevo coronavirus no identificado en humanos previamente. Se cree que se propaga principalmente al toser, estornudar o a través del contacto directo cercano con alguien infectado con COVID-19 o con las superficies que tocó recientemente.

Las personas infectadas con COVID-19 pueden tener pocos síntomas o ninguno. Es posible que no sepa que tiene los síntomas de COVID-19 porque son similares a un resfriado o a la gripe. Según se ha demostrado, una persona infectada pero que no muestra síntomas puede transmitir el virus a otras personas. Esto incluye a personas que:

- no han desarrollado aún síntomas (presintomáticas)
- nunca desarrollan síntomas (asintomáticas)

Los síntomas pueden tardar hasta 14 días en aparecer después de la exposición a COVID-19. En casos graves, la infección puede provocar la muerte.

(Fuentes: [Gobierno de Canadá](#), [Servicios de Salud de Alberta](#))

COVID-19 ha generado muchas preguntas sobre la cobertura, las responsabilidades de notificación y los procesos. La siguiente información le ayudará a determinar su responsabilidad como empleador durante esta gripe pandémica.

Casos en los que COVID-19 podría tener origen laboral

Si un trabajador contrae COVID-19 como resultado directo de las obligaciones de su empleo, tiene derecho a compensación siempre y cuando se cumplan las siguientes condiciones:

- La naturaleza del empleo implica suficiente exposición al origen de la infección,
- y -
- la naturaleza del empleo crea un mayor riesgo de exposición para el trabajador.

Referencia: Política 03-01: Parte II: Enfermedad ocupacional

En todos los casos, WCB-Alberta adjudica el origen de relación laboral y el derecho a beneficios según las circunstancias específicas y singulares de cada caso.

Trabajadores esenciales

Es probable que se acepte una reclamación si un trabajador contrae la enfermedad y está realizando lo que la provincia considera un **“servicio esencial” en el que tiene un contacto regular con el público en general.**

Todos los casos de servicios esenciales deben notificarse a WCB, salvo en las situaciones siguientes:

1. El empleado estaba de vacaciones o fuera del trabajo en el momento de la infección.
2. El empleado no está enfermo, pero debe ponerse en cuarentena debido a una exposición sospechada o confirmada.

Todos los trabajadores

También es probable que un trabajador esté cubierto **en caso de un brote extenso en su lugar de trabajo.**

Centros de cuidados intensivos y continuos

Los brotes en centros de cuidados intensivos y continuos se comunican públicamente cuando hay dos o más casos, lo que indica que se ha producido un contagio dentro del centro.

Todos los demás lugares de trabajo e instalaciones

Los brotes en otras instalaciones o en la comunidad se notifican públicamente cuando hay cinco o más casos.

Todos los casos de brotes deben notificarse a WCB para su investigación.

Preguntas y respuestas sobre la cobertura en casos de COVID-19

¿Cómo se convierte una enfermedad no ocupacional en un peligro ocupacional?

Aunque la mayoría de los casos de COVID-19 no son ocupacionales, la enfermedad puede convertirse en un peligro ocupacional cuando las tareas laborales ponen a un trabajador en mayor riesgo de exposición a personas infectadas, aumentando así su riesgo de contraer la enfermedad.

Esto también puede ser el caso cuando una persona infectada (visitante, contratista, supervisor, trabajador, etc.) lleva el virus al lugar de trabajo, lo que puede conducir a varias infecciones, causando un brote en las instalaciones.

Los trabajadores en las instalaciones tienen ahora un mayor riesgo de trabajar con personas infectadas y/o que entren en contacto frecuente con superficies infectadas, incluso cuando no tengan contacto con el público en general.

WCB investiga cada caso notificado para confirmar el nivel de riesgo, la posible fuente de infección y la relación laboral. Si hay evidencia de que la infección se produjo fuera del trabajo, la enfermedad no estaría relacionada con el trabajo.

¿Qué es un brote en el trabajo?

Un brote es un aumento repentino y/o inesperado del número de casos de una enfermedad. Puede producirse un brote en una comunidad, campamento, instalación o área geográfica.

Un brote suele ser declarado por una autoridad sanitaria. Hemos visto brotes de norovirus y otros anteriormente en instalaciones de salud y campamentos. El Gobierno de Alberta tiene información sobre brotes disponible en su sitio web.

Varios casos en un lugar de trabajo pueden dar lugar a la declaración de un brote (cinco o más casos). COVID-19 es sumamente contagioso y puede producir un brote muy rápidamente.

¿Qué significa un brote en el lugar de trabajo para WCB?

Cuando se confirma un diagnóstico de la enfermedad en varios empleados en el lugar de trabajo, los trabajadores de ese lugar pueden tener un mayor riesgo de contraer la enfermedad infecciosa que el público en general.

¿Por qué deben notificarse estas reclamaciones?

Estos casos deben notificarse para que WCB pueda investigar su relación con el trabajo. Dado que un brote en el lugar de trabajo puede poner a los trabajadores en mayor riesgo de contraer la enfermedad que el público en general, la condición puede cubrirse a través del sistema de compensación de los trabajadores.

¿Debo presentar una reclamación si sospecho que hay un brote?

Informe a WCB cuando varios trabajadores de su centro tengan síntomas o un diagnóstico confirmado de COVID-19. Esto se aplica incluso si el trabajo no implica un contacto directo con el público en general.

Nota: Si sus empleados trabajan en contacto directo con el público en general, debe informar de cada caso conforme se identifique.

Si el brote se notifica por primera vez como algo comunitario, ¿tengo que notificarlo igualmente?

Sí. Si también hay varios casos positivos en el lugar de trabajo, las reclamaciones deben presentarse para determinar si las circunstancias en el lugar de trabajo están poniendo a los trabajadores en mayor riesgo de contraer la enfermedad. Puede producirse un brote en una instalación junto con un brote comunitario. Cada reclamación se juzgará para determinar su elegibilidad.

¿Cómo determina WCB si la enfermedad está relacionada con el trabajo?

Una vez que se haya notificado una reclamación, WCB hará una investigación para determinar si las circunstancias laborales dieron lugar a un mayor riesgo de infección o si hay pruebas que respalden que la enfermedad se contrajo fuera del lugar de trabajo.

Llámenos si no está seguro de la cobertura disponible o si debe hacer una notificación. Puede comunicarse con nosotros al 1-866-498-4694 y uno de nuestros técnicos de apoyo de la industria le ayudará.

Encontrará información adicional sobre COVID-19 en relación con la compensación de los trabajadores [aquí](#).

