कार्यस्थल पर COVID-19

COVID-19 (एक कोरोनावायरस) आमतौर पर एक व्यावसायिक बीमारी नहीं है। कोरोनावायरस वायरसों का एक बड़ा परिवार हैं। इन में से कुछ, लोगों में श्वसन रोग का कारण होते हैं, जिनमें हल्की आम सर्दी से लेकर गंभीर बीमारियों तक शामिल हैं।

COVID-19 एक नया कोरोनावायरस है जिसकी पहले मनुष्यों में पहचान नहीं हुई है। ऐसा माना जाता है कि इसका प्रसार मुख्य रूप से खांसी, छींक या सीधे उस व्यक्ति के निकट संपर्क में आने से होता है जो COVID-19 से बीमार हों या जिन सतहों से होता है जिन्हें उन्होंने हाल ही में छुआ हो।

COVID-19 से संक्रमित लोगों में कुछ लक्षणों से लेकर कोई लक्षण नहीं तक हो सकते हैं। हो सकता है कि आपको यह पता न हो कि आपको COVID-19 के लक्षण हैं क्योंकि वे सर्दी-जुकाम या फ्लू के समान होते हैं। सबूत बताते हैं कि यह वायरस उस व्यक्ति से अन्य लोगों में संचारित हो सकता है जो संक्रमित हैं पर उनमें लक्षण नहीं दिखाई दे रहा है। इसमें वे लोग शामिल हैं:

- जिन में अभी तक लक्षण विकसित नहीं हुए हैं (पूर्व रोगसूचक)
- जिन में कभी-भी लक्षण विकसित नहीं हुए (स्पर्शोन्मुख)

COVID-19 के संपर्क में आने के बाद लक्षण दिखाई देने में 14 दिन तक लग सकते हैं। गंभीर मामलों में, संक्रमण मृत्यु का कारण बन सकता है।

(स्रोत: कनाडा की सरकार, Alberta स्वास्थ्य सेवाएं)

COVID-19 ने कवरेज, रिपोर्टिंग की जिम्मेदारियों और प्रक्रिया के बारे में कई प्रश्न खड़े किए हैं। निम्नलिखित जानकारी एक नियोक्ता के रूप में इस महामारी फ्लू के दौरान आपको अपनी ज़िम्मेदारी तय करने में मदद करती है।

कब COVID-19 काम-संबंधी हो सकता है

जब एक कर्मचारी उनके रोजगार के दायित्वों के प्रत्यक्ष परिणाम के रूप में COVID-19 से संक्रमित हो जाता है, तो वह निम्नलिखित शर्तों के अनुसार मुआवजे का हकदार होता है:

- रोजगार की प्रकृति में संक्रमण के स्रोत के संपर्क में आने का पर्याप्त जोखिम शामिल होता है,

  \- तथा -

- रोजगार की प्रकृति कर्मचारी के लिए जोखिम का एक बड़ा खतरा पैदा करती है।

संदर्भ: नीति 03-01: भाग II - पेशेगत रोग

प्रत्येक मामले में, WCB-Alberta प्रत्येक मामले की विशिष्ट और अनोखी परिस्थितियों के आधार पर कार्य-से संबद्धता और लाभ के अधिकार को मानता है।

आवश्यक कर्मचारी

उस दावे को स्वीकार किए जाने की संभावना है यदि कोई कर्मचारी बीमारी से संक्रमित हो जाता है और वह कार्य कर रहा है, जिसे राज्य **एक "आवश्यक सेवा" मानता है जो उन्हें आम जनता के साथ नियमित संपर्क में रखती है।**

सभी आवश्यक सेवाओं के मामले, WCB को सूचित किए जाने चाहिएं, जब तक कि:

1. आप संक्रमण के समय छुट्टी पर या काम से दूर न हो।
2. कर्मचारी अस्वस्थ नहीं है लेकिन संदिग्ध या पुष्टिगत संपर्क के कारण उसे संगरोध में अवश्य होना चाहिए।

सारे कर्मचारी

एक कर्मचारी को **उसके कार्यस्थल पर व्यापक रूप से फैलने की स्थिति में भी कवर किया जाएगा।**

तीव्र देखभाल और सतत देखभाल सुविधाएं

तीव्र देखभाल और सतत देखभाल वाली सुविधाओं में प्रकोप के स्थानों को सार्वजनिक रूप से सूचित किया जाता है, जब दो या अधिक ऐसे मामले होते हैं, जो इंगित करते हैं कि सुविधा के भीतर संचरण हुआ है।

अन्य सभी कार्यस्थल और सुविधाएं

अन्य सुविधाकेंद्रों या समुदाय में प्रकोप की घटना तब सार्वजनिक रूप से सूचित की जाती है जब पाँच या अधिक मामले होते हैं।

सभी प्रकोप के मामलों की जांच के लिए WCB को सूचना दी जानी चाहिए।

COVID-19 कवरेज के बारे में प्रश्न और उत्तर

कोई गैर-व्यावसायिक बीमारी व्यावसायिक खतरा कैसे बन जाती है?

हालांकि COVID-19 के अधिकांश मामले व्यवसायिक नहीं हैं, फिर भी जब काम के कर्तव्यों में संक्रमित लोगों के संपर्क में आने का खतरा बढ़ जाता है तो बीमारी एक व्यावसायिक खतरा बन सकती है, इस प्रकार बीमारी विकसित होने का जोखिम बढ़ सकता है।

यह वह मामला भी हो सकता है जब कोई संक्रमित व्यक्ति (अतिथि, ठेकेदार, सुपरवाइज़र, कर्मचारी, आदि) कार्यस्थल पर वायरस लाता है, जो संक्रमणों के समूह का कारण बन सकता है, जिससे सुविधा में प्रकोप हो सकता है।

कार्यस्थल में काम करने की ज़रूरत वाले कर्मचारियों को अब संक्रमित लोगों के साथ काम करने और/या संक्रमित सतहों के साथ बार-बार संपर्क में आने का अधिक जोखिम है, भले ही उनका आम जनता से संपर्क न हो।

प्रत्येक रिपोर्ट किए गए मामले की जांच जोखिम के स्तर, संक्रमण के संभावित स्रोत और कार्य-संबंधितता की पुष्टि करने के लिए WCB द्वारा की जाती है। यदि काम के बाहर संक्रमण का सबूत मौजूद हो, तो वह स्थिति काम से संबंधित नहीं होगी।

कार्यस्थल पर प्रकोप क्या है?

प्रकोप किसी बीमारी के मामलों की संख्या में अचानक और/या अप्रत्याशित रूप से वृद्धि है। प्रकोप किसी समुदाय, कैंप, सुविधा या भौगोलिक क्षेत्र में हो सकता है।

प्रकोप की घोषणा आमतौर पर एक चिकित्सा स्वास्थ्य प्राधिकरण द्वारा की जाती है। हमने अतीत में नोरवॉक वायरस और अन्य का प्रकोप स्वास्थ्य सुविधाओं और शिविरों में देखा है। अल्बर्टा सरकार की वेबसाइट पर प्रकोप की जानकारी उपलब्ध है।

कार्यस्थल पर एकाधिक मामलों के परिणामस्वरूप प्रकोप की घोषणा हो सकती है (पांच या अधिक मामले)। COVID-19 अत्यधिक संक्रामक है और प्रकोप बहुत जल्दी हो सकता है।

WCB के परिप्रेक्ष्य से कार्यस्थल के प्रकोप का क्या अर्थ होता है?

जब कार्यस्थल पर अनेक कर्मचारियों के रोग के निदान की पुष्टि हो जाती है, तो उस स्थल के कामगारों को आम जनता की तुलना में संक्रामक रोग के संक्रमित होने का अधिक जोखिम हो सकता है।

इन दावों की क्यों रिपोर्ट करनी चाहिए?

इन मामलों की रिपोर्ट करना आवश्यक है ताकि WCB कार्य-संबंधिता की जाँच कर सके। चूँकि काम की जगह पर प्रकोप का होना कर्मचारियों को आम जनता की तुलना में बीमारी लगने को अधिक खतरे में डाल सकता है, स्थिति को कर्मचारियों की क्षतिपूर्ति प्रणाली के माध्यम से कवर किया जा सकता है।

अगर मुझे प्रकोप का संदेह हो तो क्या मुझे दावा प्रस्तुत करना चाहिए?

WCB को रिपोर्ट करें जब आपके सुविधा-केंद्र में कई कर्मचारियों के लक्षण हों या COVID-19 का पुष्टिगत निदान हो। आम जनता के साथ कोई सीधा काम न होने पर भी यह लागू होता है।

ध्यान दें: यदि आपके कर्मचारी सीधे आम जनता के साथ काम करते हैं, तो आपको प्रत्येक मामले की पहचान होते ही रिपोर्ट करनी चाहिए।

यदि पहले प्रकोप के समुदाय-आधारित होने की सूचना दी जाती है, तो क्या मुझे अभी भी रिपोर्ट करने की आवश्यकता है?

हाँ। अगर काम की जगह पर कई सकारात्मक मामले भी हों, तो यह निर्धारित करने के लिए दावों को अधिनिर्णयन के लिए प्रस्तुत किया जाना चाहिए कि क्या कार्यस्थल में परिस्थितियाँ, कर्मचारियों को रोग के विरुद्ध अधिक जोखिम में डाल रही हैं। एक सामुदायिक प्रकोप के साथ ही एक सुविधा का प्रकोप भी हो सकता है। प्रत्येक दावे पर पात्रता निर्धारित करने के लिए अधिनिर्णयन लिया जाएगा।

WCB यह कैसे तय करता है कि रोग कार्य से संबंधित है या नहीं?

दावे की रिपोर्ट किए जाने के बाद, WCB यह निर्धारित करने के लिए जाँच करेगा कि क्या रोज़गार की परिस्थितियों के कारण संक्रमण का अधिक जोखिम हुआ है या यदि उस स्थिति का समर्थन करने के लिए उस परिस्थिति को कार्यस्थल के बाहर अनुबंधित किया गया था।

यदि आप उपलब्ध कवरेज के बारे में या यह कि क्या आपको रिपोर्ट करनी चाहिए के बारे में अनिश्चित हैं तो हमें कॉल करें। आप हमसे 1-866-498-4694 पर संपर्क कर सकते हैं और हमारा एक उद्योग सहायता विशेषज्ञ आपकी सहायता कर सकता है।

COVID-19 के बारे में अतिरिक्त जानकारी क्योंकि यह कर्मचारियों के मुआवजे से संबंधित है, यहाँ मौजूद है।