

确定90%净收入的赔偿费率

如果您因为工作相关受伤而损失了工作时间，您可能有权获得工资损失补偿福利。

工人赔偿法(Workers' Compensation Act)第56条

该法案的这一部分告诉我们，应根据净收入的90%来支付福利。

如果您的事故发生在2018年9月1日之前，或者在2021年1月1日(含)之后，则您的收入有年度上限限制。

一般规则(General Regulations)第1 (2 条

《一般规则》中该条将净收入定义为，根据政府提供的表格，工人的总收入减去就业保险(EI)、加拿大退休金计划(CPP)和所得税的大概金额。

第1(2)条

就本《法案》和本《规则》而言，工人的“净收入”是指该工人的**年度总收入**，取整到最接近的**\$100**后，**减去以下各项的总和**：

- (a) 该收入的**就业保险**的供款
- (b) 该收入的**加拿大退休金计划**的供款
- (c) 该收入的**所得税**扣除或代扣的大概金额

*基于加拿大政府为前一个日历年提供的表格。

为了确定净收入，我们先获得工人的总收入，然后使用加拿大政府(加拿大税务局，即CRA)制作的表格来核实要支付的净收入金额。

我们不会从工人那里扣除就业保险、加拿大退休金计划或所得税的款项，也不会向联邦政府缴纳任何款项。加拿大政府提供的表格仅用于计算就业保险、加拿大退休金计划和所得税的大概金额，以确定净收入。确定工人的净收入后，我们将根据该净收入的90%支付福利。

该赔偿表可在我们的政策手册 (Policy Manual) 中的附录E (Appendix E) 找到：

<https://www.wcb.ab.ca/about-wcb/policy-manual/appendices/appendix-e.html>

《工人赔偿法》中没有可以根据个人的纳税情况调整赔偿费率的条款。所有受伤工人的赔偿费率计算都相同。

政策04-01第II部分也支持上述信息：

1. 净收入是如何计算的？

WCB通过运用标准公式从工人的年度总收入(取整到最接近的\$100)计算得出净收入，如WC规则第1条所述。当取整到最接近的\$100时，WCB会向上取整\$50或更多(例如，\$19,550的收入会取整到\$19,600)。

该公式包括扣除加拿大退休金计划和就业保险供款，以及总收入的大概所得税。无论实际纳税状况如何，所有工人的公式都是相同的。

为确保一致性，WCB会为每个日历年制作表格，将总收入按\$100的增量，列出对应的以净收入的90%为基础计算出的每周赔偿费率(请参阅附录E：赔偿表(Appendix E, Compensation Tables))。

示例1：

您的事故发生日期是2019年3月1日，您的雇主确认您的总收入为每年\$60,600.00。

要确定净收入的90%，我们需参考政策手册(Policy Manual)中的附录E(Appendix E)的税表。

您的福利将按每周\$792.82支付。

示例2:

您的事故发生日期是2021年1月30日, 您的雇主确认您的总收入为每年\$113,000.00。由于您的事故是发生在2021年1月1日(含)之后, 所以您的收入有年度上限限制。2021年的年度上限金额为\$98,700。这意味着您的赔偿费率是根据每年\$98,700的收入确定的。要确定净收入的90%, 我们需参考政策手册(Policy Manual)中的附录E(Appendix E)的税表。该表列出了对应的90%的年净收入和每周赔偿费率。您的福利将按每周\$1,250.83支付。

年赔偿表

在2003年4月1日当天或之后发生的事故(续)

总收入	周赔偿费率	月赔偿费率	净收入	90%净收入
示例1: 60,600	795.33	3,455.90	46,078.65	41,470.79
示例2: 98,700	1,250.83	5,435.13	72,468.45	65,221.60

