

Conozca sus obligaciones después de sufrir una lesión en el lugar de trabajo

(vigente a partir del 1 de septiembre de 2018)

Cada regreso exitoso al trabajo comienza con un gran plan. La nueva legislación que entró en vigencia el 1 de septiembre hace que sea aún más importante para todos los empleadores de Alberta y sus empleados trabajar juntos para tener un plan sólido de regreso al trabajo cuando ocurren lesiones.

Los conceptos de trabajo y adaptación modificados no son nuevos. En 2017, el 93 por ciento de los trabajadores lesionados regresaron al empleo que tenían en la fecha del accidente y el 80 por ciento de los trabajadores lesionados fueron asignados a tareas modificadas mientras se recuperaban.

Lo que está cambiando es que, según la nueva legislación, su empleador tiene que ofrecerle trabajo modificado; ya no es opcional.

Su empleador también debe retener su trabajo mientras se recupera. WCB continuará trabajando con usted y su empleador para ayudarle a garantizar que regrese a trabajar de manera segura.

Qué significa la nueva legislación para usted si se lesiona en el trabajo

Esta legislación se aplica a las reclamaciones con una fecha de accidente a partir del 1 de septiembre de 2018. Según la nueva legislación, se espera que los empleadores y los trabajadores colaboren juntos para regresar al mismo trabajo o a un trabajo alternativo después de un accidente en el lugar de trabajo, a menos que esto afecte la capacidad del empleador de administrar su negocio.

Si usted ha sido un empleado de su compañía durante más de 12 meses, se supone que usted va a volver a trabajar:

- Tan pronto como pueda realizar sus tareas esenciales en el mismo trabajo o en un trabajo de igual valor y paga
- Cuando está apto para un trabajo modificado o un trabajo alternativo en el primer trabajo disponible.

Esta nueva legislación se aplica a la mayoría de los empleadores y los trabajadores (no a todos). Hay algunas excepciones, como empleados de corto plazo o de temporada, subcontratistas y personas con cobertura personal. [Descubra más.](#)

Esto es lo que necesita saber sobre la nueva legislación si tiene una lesión en el trabajo:

1. ¿Cuál es mi obligación en el proceso?

Tanto usted como su empleador deben cooperar entre sí y WCB en un regreso seguro al trabajo. Esto significa mantener la comunicación a lo largo de su período de recuperación, asumir un rol activo en la planificación de regreso al trabajo y trabajar con su empleador para identificar los deberes laborales adecuados que debe realizar mientras se recupera. [Obtenga más información](#) sobre cómo puede lograr su mejor recuperación.

2. ¿Qué sucede si no coopero en el proceso?

Nuestro objetivo es trabajar con usted y su empleador para que pueda volver a trabajar de manera segura. Usted juega un papel importante en el proceso de regreso al trabajo.

Si usted no puede cooperar, determinaremos si existe una razón válida para no cooperar (p. ej., huelga/cierre patronal, muerte en la familia, enfermedad inesperada o accidente, etc.). Si no hay un motivo válido, podemos reducir o suspender sus beneficios de compensación.

3. ¿Cuánto dura la obligación de reinstalación de mi empleador?

La obligación de un empleador de reinstalación termina cuando un empleado se niega a regresar al trabajo. Si es despedido dentro de los seis meses posteriores a su regreso al trabajo, WCB supondrá que su empleador no cumplió con su obligación de reinstalación, a menos que exista evidencia de que había una razón de negocio válida y apropiada, no relacionada con la lesión laboral (p. ej., cierre de operaciones, despidos, problemas de rendimiento, etc.). Si eso no puede ser probado, su empleador puede ser sancionado.

4. ¿Qué sucede si no creo que la oferta de trabajo sea adecuada?

Idealmente, el objetivo es que usted regrese al mismo trabajo que estaba haciendo antes del accidente. Es posible que esto no siempre sea posible debido a restricciones de trabajo o motivos de negocio válidos.

Si no cree que la posición alternativa es adecuada, hable con su empleador y el administrador del caso de WCB. WCB puede apoyar el desarrollo de nuevas habilidades o capacitación cuando se identifican restricciones laborales permanentes.

5. ¿Qué sucede si mi empleador no me puede proporcionar un trabajo modificado adecuado?

Nuestro enfoque principal después de una lesión es ayudarle a volver a trabajar con su empleador y exploraremos todas las opciones posibles. Sin embargo, en algunos casos, esto no puede ser posible.

Podemos ofrecerle servicios vocacionales para ayudarle a encontrar otro trabajo, dependiendo de la naturaleza de sus restricciones laborales.

6. ¿Quién es responsable de pagar mi salario durante mi recuperación?

Normalmente WCB proporciona beneficios de reemplazo de salario hasta que usted pueda regresar al trabajo. En algunos casos, su empleador puede cubrir su pago mientras se recupera. En esos casos, WCB le reembolsa a su empleador los salarios pagados mientras usted no puede trabajar.

Si tiene restricciones y se requiere una adaptación a menos horas o un salario más bajo, WCB también puede pagar un beneficio complementario salarial hasta que se haya recuperado.

7. ¿Qué sucede si hay un conflicto con mi convenio colectivo?

En primera instancia, su empleador debe intentar ofrecer empleo dentro de su convenio colectivo. Si eso no es posible, su empleador debe considerar las oportunidades de empleo fuera del convenio colectivo: la *Ley de Compensación para los Trabajadores* tiene prioridad sobre el convenio colectivo.

[Haga clic aquí](#) para obtener más información sobre sus beneficios de atención médica después de sufrir un accidente en el lugar de trabajo.

¿Todavía tiene preguntas? Comuníquese con nosotros sin cargo al 1-866-922-9221.

