

了解您在工伤后的义务

(自 2018 年 9 月 1 日起生效)

每一次成功重返工作岗位,都始于妥善的计划安排。新法例自 9 月 1 日起生效。对于艾伯塔省内的所有雇主及其工人而言,一旦发生工伤,应携手制定可靠的重返工作岗位计划,这点至关重要。

岗位变动和安置并非新鲜概念。2017 年,93% 的受伤工人回到了事故发生前的工作单位,但只有 80% 的受伤工人在恢复期间被安排岗位变动。

而根据新法例,您的雇主必须为您提供岗位变动,且此为强制性规定。

在您康复期间,您的雇主亦须保留您的工作岗位。WCB 将继续与您和您的雇主展开合作,确保您安全重返工作岗位。

如果您在工作中受伤,新法例对您意味着什么

这项法例适用于 2018 年 9 月 1 日当日或之后发生事故的索赔。根据新法例,在发生工作场所事故后,雇主和工人均应共同努力,帮助工人重返相同工作岗位或其他工作岗位,除非这样会影响雇主的业务运营能力。

如果您受聘为您公司的员工已超过 12 个月,则假定您将回工作岗位:

- 当您能在相同工作岗位上或同等价值和薪酬的工作岗位上履行基本工作职责
- 当您能胜任变动的工作或首个空缺的替代工作岗位。

这项新法例适用于大多数雇主和工人,但并非全部。短期或季节性员工、分包商以及购买个人保险的人士除外。[了解更多信息。](#)

如果您因工受伤,您还需了解关于这项法例的其他相关信息:

1. 我在该过程中有何义务?

您和您的雇主需要共同磋商,并与 WCB 展开合作,确保您能够安全重返工作岗位。也就是说,在您恢复期内,您应当保持沟通,积极参与您重返工作岗位的计划,并与您的雇主合作,以便确定在您康复期内适合于您的工作职责。[了解](#)关于您如何更好地重返工作岗位的更多信息。

2. 如果我在此过程中不予合作,会怎么样?

我们的目标是与您和您的雇主携手合作,以助您安全返回工作岗位。在您重返工作岗位的过程中,您的角色至关重要。

如果您不能合作,我们会确定是否有不合作的合理理由(例如,罢工/停工、家庭成员逝世、预料之外的疾病或事故等)。如果没有合理理由,我们可能会减少或暂停您的薪酬福利。

3. 我雇主的复职义务会维持多久?

一旦员工拒绝重返工作岗位,雇主的复职义务即宣告结束。如果您在重返工作岗位后六个月内被解雇,WCB 将假设您的雇主没有履行其复职义务,除非有证据表明存在与工伤无关且适当有效的商业原因(例如倒闭、裁员、绩效问题等)。如果不能证明,您的雇主可能会受到处罚。

4. 如果我觉得工作机会不合适,该怎么办?

理想情况下,目标是让您重返事故发生前的工作岗位。但是,由于工作限制或正当的业务原因,有时候不太现实。

如果您认为替代职位不太适合, 请与您的雇主和 WCB 个案经理进行讨论。如确定存在永久性工作限制, WCB 可提供新技能发展或培训的相关支持。

5. 如果我的雇主无法为我提供合适的工作变动, 该怎么办?

工伤后, 我们的主要目的是帮助您重返工作岗位。为此, 我们将探寻各种可能的方案。某些情况下, 这或许不太可能。

那么, 根据您的工作限制的性质, 我们可为您提供职业服务, 帮助您找到另一份工作。

6. 在我康复期间, 谁负责支付我的工资?

通常而言, WCB 将提供工资补发福利, 直至您重返工作岗位为止。有时候, 您的雇主可能会在您恢复期间支付您的工资。在这种情况下, WCB 则将向您的雇主补偿在您无法工作期间支付的工资。

如果您因工作能力受限而需更少工作时间或遭遇工资降低, WCB 也会支付工资补充福利, 直至您恢复为止。

7. 如果与我的集体协议有冲突, 该怎么办?

您的雇主必须首先尝试在您的集体协议范围内提供工作。如果此举不太可能, 您的雇主必须考虑集体协议之外的就业机会, 因为《工人赔偿法》(*Workers' Compensation Act*) 优先于集体协议。

[点击此处](#), 了解关于工作场所事故后您的健康福利的更多信息。

仍有疑问? 请致电免费电话 1-866-922-9221 联系我们。

